

## "RaaS is de recruitment oplossing voor uw organisatie"

De markt gaat kenteren. Alle signalen wijzen erop dat het tij gaat keren. Investeren in talent is van vitaal belang voor uw organisatie. De organisaties die dit niet doen zullen straks achteraan moeten aansluiten en daarbij achterblijven in groei.

Als budgetten ruimer worden gaan de organisaties weer meer investeren. Daardoor wordt het straks steeds lastiger om top kandidaten te rekruteren. Juist daarom is het nu de tijd om in recruitment te investeren. Zodat je de massa voor bent en voorbereid bent op de vraag van morgen.

Bestaande recruitmentbureaus bieden hun diensten aan tegen een fee, veelal een percentage het bruto jaarsalaris per vacature. Wij als O3 geloven hier niet in.

Om deze redenen heeft O3 een nieuwe vorm van dienstverlening ontwikkeld. Met als doel een marktgerichte toepassing ter ondersteuning van het recruitmentproces.

### RaaS

RaaS staat voor Recruitment as a Service, waarbij recruitment zich richt op het zoeken, vinden, boeien en binden van die talenten die met hun kennis, netwerk en vaardigheden een organisatie kunnen laten excelleren.

Met RaaS bieden wij u de mogelijkheid om te beslissen welke activiteiten u in het recruitmentproces wenst uit te besteden.

**Recruitment as a Service, kortweg RaaS, is speciaal door O3 ontwikkeld, omdat wij de noodzaak herkennen en erkennen van organisaties om in te spelen op personele vraagstukken. Door de flexibele inzet van RaaS en de daarbij behorende expertise van ons kantoor, geven wij u grip op uw recruitmentproces, de daarbij behorende tijd en kosten.**

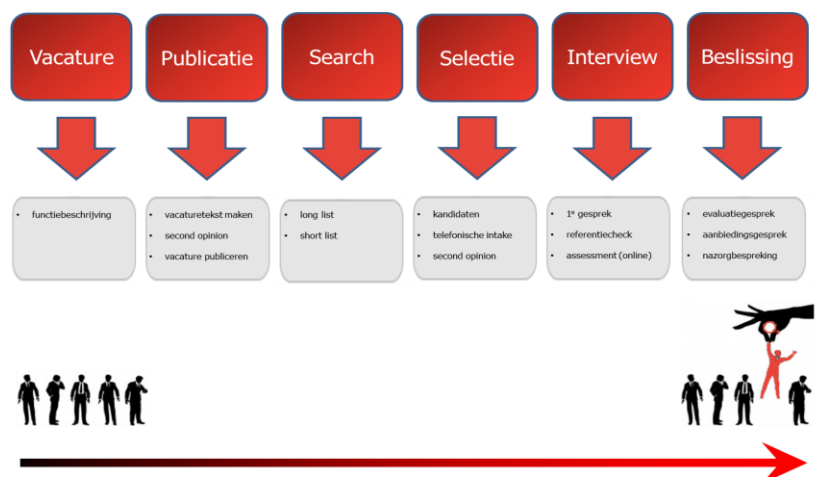
Met RaaS bieden wij u de mogelijkheid om zelf te beslissen welke werkzaamheden u in het recruitmentproces zelf wil (blijven) doen en welke u wenst uit te besteden.

RaaS staat voor flexibiliteit en transparantie, voor keuze tussen 'volledig uitbesteden' of 'samen doen'

## RaaS in 6 stappen

Bij RaaS is het recruitmentproces opgedeeld in een 6-tal fases, waarin bepaalde werkzaamheden worden onderkend. Deze werkzaamheden zijn de RaaS modules.

Voor ieder module staat een bepaalde tijd en een vaste prijs. Elke module kan separaat worden afgenomen, waardoor u de regie behoudt over zowel de kosten, maar ook over het resultaat.



Met RaaS kunt u besluiten om bijvoorbeeld alleen de 'Search' uit te besteden. Wij als O3 zoeken dan in verschillende databases, social network en ons bestaande netwerk naar kandidaten. U ontvangt dan vervolgens van ons een long- of short list met de meest geschikte en geïnteresseerde kandidaten. Zo leveren wij maatwerk als aanvulling op uw eigen recruitmentproces.

Het is echter ook mogelijk om het gehele recruitmentproces aan O3 uit te besteden, omdat het veel kennis en kunde vergt in een steeds veranderende arbeidsmarkt.

Recruitment is ons vak! RaaS uw oplossing.

## Voordelen van RaaS

- Kostenbeheersing voor het werven van een nieuwe medewerker.
- Kostenbesparing en opzichte van bestaande recruitmentbureaus.
- Uitbesteden, want dat kan d.m.v. RaaS beter en goedkoper.
- U ziet direct dat het meer oplevert en minder kost dan zelf de recruitment te doen.
- Uw organisatie heeft meer focus op de 'core-business'.
- Toegang tot kennis van die professionals die de markt kennen.
- Kwaliteitsverbetering waardoor de juiste kandidaat wordt gevonden.
- Toegang tot een veel groter netwerk om kandidaten te rekruteren.
- Het tekort aan ervaren personeel wordt nu wel gevonden.
- Kosten door zelf verkeerde medewerker(s) aan te nemen kan oplopen tot € 50K, met RaaS verkleint u dit risico aanzienlijk.
- Verminderen van uw managementaandacht en toch heeft u het proces in eigen hand.
- Geen abonnement of strippenkaart, u zit nergens aan vast.

Afhankelijk van onder meer de omstandigheden binnen uw organisatie, zullen bovenstaande voordelen in rangorde verschuiven, maar de essentie waarom organisaties besluiten over te gaan tot RaaS blijft hetzelfde.

## Voor wie is RaaS bedoeld?

RaaS is onder meer bedoeld voor die organisaties die op zoek zijn naar nieuwe oplossingen binnen een sterk veranderende arbeidsmarkt.

Organisaties moeten af van het denkpatroon 'volledig zelf doen of uitbesteden'. RaaS is het meest geschikt voor die organisaties die op zoek zijn naar de juiste mix 'we gaan het samen doen'.

RaaS is niet afhankelijk van de grootte van het bedrijf en geschikt voor zowel MKB bedrijven als Large Accounts.

### ■ Over O3 Consultancy.

*Met meer dan 25 jaar ervaring kan O3 Consultancy bv zich een specialist op het gebied van instroom, doorstroom en uitstroom van (tijdelijk) personeel noemen, oftewel people sourcing & staffing.*

*Doordat wij hierbij gebruik maken van een goed georganiseerd netwerk van ervaren, zelfstandige consultants, kunnen wij flexibel en onafhankelijk zijn en blijven.*

*Bij elke opdracht staat de vraag en wens van de opdrachtgever en pragmatisme altijd centraal.*

*Voor meer informatie over onze dienstverlening en welke mogelijkheden interessant zijn voor uw organisatie, onze ervaring of een presentatie van RaaS kunt u geheel vrijblijvend contact met ons opnemen.*