



Curriculum Vitae (kort)

Audrey J. van der Linde

Persoonlijke gegevens:

Naam : Audrey J. van der Linde
Adres : De Boekweit 26, 5384 XH Heesch
Telefoon : 06 2120 5164
Geboortedatum : 31 mei 1964
E-mail : info@o3-consultancy.nl

Elevator pitch:

Enthousiaste, professionele, pragmatische en klant- én resultaatgerichte **interim (corporate) recruiter/Talent Acquisition Specialist** met uitstekende organisatorische, communicatieve en commerciële vaardigheden en die met een lach en humor veel voor elkaar krijgt.

Ik kan uitstekend omgaan met drukte en hectiek, flexwerken en veeleisende mensen (intern en extern).

Keywords voor mijn persoonlijkheid: gedreven, leergierig, kritisch, stressbestendig, open en eerlijk, flexibel en zeker geen 9-tot-5 mentaliteit.

Mijn passie is staffing & sourcing in de breedste zin, ofwel het adviseren, organiseren en uitvoeren van de recruitment/TA/mobiliteits processen op strategisch, tactisch en operationeel nivo.

Mijn specialismen is **techniek**; zowel IT als Electrotechniek, Mechanica en Hydrauliek, alle denkbare functies (developer t/m program manager, monteur t/m uitvoerder/projectleider), maar ook met het werven van Staffuncties, Commercie, Finance en Inkoop op alle nivo's (junior t/m expert, MBO/HBO/WO) heb ik (ruime) ervaring.

Loopbaan: (ervaring sinds 1985)

2007 – heden : O3 Consultancy BV (eigen BV)
2006 – heden : Interim
2005 - 2006 : Conclusion ICT Professionals BV
2004 – 2005 : ICW Consultancy BV/Konnekcs
2003 – 2003 : Solidium Group BV
2002 – 2003 : InterAccess BV
2000 – 2002 : Consens Intermediair Informaticediensten BV
1989 – 2000 : Ordina Industrie BV

Werkervaring (belangrijkste activiteiten):

Mrt 2020 – heden : **Corporate Recruiter (interim, Alliander/Kenter)**
Verantwoordelijk voor de gehele recruitment life-cycle; van vaste en inhuur vacatures bij Alliander en in bijzonder Kenter.

Juni 2018 – feb 2020 : **Corporate Recruiter (interim, VodafoneZiggo)**
Verantwoordelijk voor de gehele recruitment life-cycle; van schrijven/herschrijven vacatureteksten t/m contractonderhandeling en contractvoorbereiding voor de vacatures bij VodafoneZiggo en in bijzonder de afdeling Technology. (Amsterdam/Utrecht/Eindhoven/Zwolle/Maastricht).

Aug 2019 – Nov 2019 : **Corporate Recruiter (interim, Egeep)**
Nov 2017 – Mei 2018 : **Corporate recruiter/TA (interim, Tarkett)**
Verantwoordelijk voor de recruitment van kandidaten voor alle openstaande vacatures; techniek, office, finance, IT, marketing, sales, HR, etc.
Nationaal & Internationaal

Nov 2017 – heden : **Corporate recruiter/TA (interim, Van Eerd Grondverzet)**
Verantwoordelijk voor de recruitment van kandidaten voor alle openstaande vacatures voornamelijk technische functies op MBO nivo; monteurs, chauffeurs, uitvoerders e.d.

Sept 2016 – sept 2017 : **Corporate recruiter/TA (interim, Strukton Rail)**

- Verantwoordelijk voor de gehele recruitment life-cycle; van schrijven/herschrijven vacatureteksten t/m contractonderhandeling voor de vacatures bij Strukton Rail en in bijzonder Strukton Systems, waaronder (lift)monteurs.
(MBO/HBO/WO; Techniek & IT)
- Aug 2016 – Sept 2016
Corporate recruiter/TA (interim, Rabobank)
In het kader van het “Performance Now” project (interne mobiliteit) verantwoordelijk voor zowel recruitment als recruitment ondersteuning, specifiek IT profielen (HBO/WO, ontwikkeling, infra, security).
- Feb 2015 – juni 2016
Corporate recruiter/TA (interim, Nasdaq Bwise)
1) Verantwoordelijk voor de gehele recruitment life-cycle; van schrijven/herschrijven vacatureteksten t/m contractonderhandeling voor vacatures in Nederland, Duitsland, Frankrijk, UK, Finland, Sweden en Denemarken. (HBO/WO; IT, Sales, PR, ondersteunende functies)
2) Onderhandelingen met Recruitmentbureaus en Online adverteerders
3) Project- en teamleider van de implementatie en conversie van Taleo naar Icims, alsmede ondersteunen & begeleiden van het Global TA team bij Icims gebruik.
4) Employer Branding Nasdaq Bwise
- Mei 2014 – okt 2014
Corporate recruiter/TA (interim, Uniface)
1) Invoering en inrichting van het ATS systeem Qandidate
2) Verantwoordelijk voor de gehele recruitment life-cycle van de openstaande vacatures, schrijven/herschrijven vacatureteksten t/m contractonderhandeling. (HBO/WO nivo – HI, Finance, IT, Sales) Nationaal & internationale kandidaten
3) Onderzoek & schrijven van de 1^e versie AMC-plan
- Feb 2014- mei 2014
Corporate recruiter/TA (interim, Sanoma Learning/StudySteps)
1) Invoering en inrichting van het ATS systeem Qandidate
2) Verantwoordelijk voor de gehele recruitment life-cycle van de openstaande vacatures. HBO/WO nivo – Management, Marketing, IT – NL & België
3) Schrijven en/of herschrijven van vacatureteksten
4) Ontzorgen van de hiringmanagers
- 2013
Searcher / Recruiter (interim, IFS Interim)
Op no cure/no pay basis zoeken naar kandidaten voor interim met name ICT opdrachten, waarbij gebruik gemaakt wordt van LinkedIn en Google.
Consultant Sourcing & HR (afroepbasis, PowerQ & NHC)
Op afroepbasis consultancy en ondersteuning leveren op het gebied van Sourcing en HR op strategisch, tactisch en operationeel nivo.
- 2010 – 2012
Recruiter/Mobiliteitsconsultant (interim, KPN/Getronics)
1) Zoeken, spreken en beoordelen van kandidaten voor de vacatures van KPN/Getronics.
HBO/WO; commerciële, financiële, management en IT functies
2) Schrijven en/of herschrijven van vacatureteksten
3) Ontzorgen van de hiringmanagers
4) Meedenken met processen
5) Spreken en beoordelen van interne boventallige kandidaten op geschiktheid voor het bedrijf als voor de vacature, waarbij sociaalplan en OR richtlijnen erg belangrijk zijn
- 2009 – 2010
Mobiliteit consultant (interim, Getronics)
Met 1 collega en binnen 3 maanden verantwoordelijk voor de bemiddeling van 125 aangezegde medewerkers (van management tot junioren) naar andere interne baan of vertrek.
Tevens was ik verantwoordelijk voor alle bijbehorende backoffice werkzaamheden, zoals correspondentie naar medewerker, rapportages naar management, verslaglegging, vastlegging in systemen, plannings.
- 2008 –2009
Recruiter (interim, Getronics)
1) Full life-cycle recruitment voor KPN/Getronics.
MBO/HBO/WO, voornamelijk beheer- en commerciële functies
2) Ontzorgen van de hiringmanagers; overleg over wervingsplan t/m shortlist presenteren
- 2007 – 2008
Interim Manager/Projectleiding & -support (interim, RET)
1) Analyseren probleemstellingen van zeer uiteenlopende aard, zoals asbakken-oplocatie, intranet, stickers-in-voertuigen, te-vroeg-vertrekken-voertuigen

- 2) Opstellen van projectplannen en/of business cases
- 3) Opstarten en coördineren van goedgekeurde projecten
- 4) Realiseren van adviesrapporten, (voortgang)rapportages aan management
- 5) coachen van middelmanagement (effectiviteit & efficiency).

Branche: Openbaar Vervoer

2006 – 2007

Recruiter (interim, diverse bedrijven)

Als recruiter verantwoordelijk voor het werven van (vast) personeel voor:

1. Hewlett Packard Nederland (Alexander Mann Solutions) - HBO/WO (NL & Be)
2. Getronics PinkRocade – Managed Infrastructure - MBO/HBO

2005 - 2006

Business Unit Manager (Conclusion ICT Professionals BV)

1989 - 2005

Account Manager (diverse ICT bedrijven; Ordina, InterAccess, Consens en Solidium)

Opleiding:

2011 – 2012	:	Post-Bachelor Recruitment-B (Recruitment & Arbeidsmarktcommunicatie) (NCOI)
2003 - 2005	:	Post-HBO Bedrijfskunde
1988	:	Basis IT opleiding (IBM)
1987	:	NIMA-A
1976 - 1982	:	HAVO

Cursussen/Trainingen:

Intergraph	Introduction
IBM	Basis IT Opleiding
Ambi	HE0 ● HE1
Ordina	Commerciële vaardigheden ● Sociale vaardigheden ● Time Management ● Functie Punt Analyse ● Conflicthantering en onderhandelen ● NLP ● Gespreksvaardigheden ● SDM
Academie van Ondernemerschap	Management Forum (DI 1) ● Management Forum (DI 2) ● Strategisch Leiderschap
Erasmus Rotterdam	Account Management
Legende Education	“Klanten klagen nooit... zij zappen”
MetaVisie	“The art of influencing” – Debra Russell
Solidium	J2EE Architectuur kennismaking (Solidium)
Kenneth Smith	Commerciële Account management Vaardigheden ● Prince2 Foundation ● NIMA-A
e-learning	Verandermanagement, Psychologie, Arbeidspsychologie
zelfstudie	STAR gesprekstechnieken
LearnIt	Personeelsmanagement
Zelfstudie	Ninja Recruitment Training
SocialTalent	Finance for Non-financials
Avans	Assessment training
HFM	Bootcamp Arbeidsmarktcommunicatie
Ac. voor Arbeidsmarktcommunicatie	Scaled Agile Framework 4.6: Leading SAFe
Gladwell	AGRI; Attitude Gericht Interviewen
Dynamo	

Computerkennis

Standaard applicaties:	MS-Office, MS-Publisher, MS-Project, MS-Visio, ACT!
HR/Recruiting applicaties:	Taleo, Connexsys, iGrasp, Qandidate, HROffice, Icims, PeopleXS, SmartRecruiters
Theoretische kennis van	Methoden & technieken, zoals FPA, RUP, Agile, Scrum, Prince2, ITIL, SDM en DSDM. (Applicatie) ontwikkelingstalen & tools, Beheer; OS, databases

Talenkennis

	<i>Gesproken</i>	<i>Geschreven</i>
Nederlands	Uitstekend	Uitstekend
Engels	Goed – Uitstekend	Goed
Duits	Redelijk	Beginner